

Horas Sem.	SALARIO BRUTO (14 pagas)	SALARIO BRUTO (12 Pagas)	Tramo SS
40	641,40 €	748,30 €	T. 15
39	625,37 €	729,60 €	T. 15
38	609,33 €	710,88 €	T. 15
37	593,30 €	692,18 €	T. 14
36	577,26 €	673,47 €	T. 14
35	561,23 €	654,77 €	T. 14
34	545,19 €	636,05 €	T. 13
33	529,16 €	617,35 €	T. 13
32	513,12 €	598,64 €	T. 12
31	497,09 €	579,94 €	T. 12
30	481,05 €	561,22 €	T. 12
29	465,02 €	542,56 €	T. 11
28	448,98 €	523,81 €	T. 11
27	432,95 €	505,11 €	T. 10
26	416,91 €	486,40 €	T. 10
25	400,88 €	467,70 €	T. 10

Horas Sem.	SALARIO BRUTO (14 pagas)	SALARIO BRUTO (12 pagas)	Tramo SS
24	384,84 €	448,98 €	T. 9
23	368,81 €	430,27 €	T. 9
22	352,77 €	411,56 €	T. 9
21	336,74 €	392,86 €	T. 8
20	320,70 €	374,15 €	T. 8
19	308,63 €	360,07 €	T. 7
18	296,56 €	345,99 €	T. 7
17	284,49 €	331,90 €	T. 7
16	272,42 €	317,82 €	T. 7
15	260,35 €	303,74 €	T. 6
14	248,28 €	289,66 €	T. 6
13	236,21 €	275,58 €	T. 6
12	224,14 €	261,50 €	T. 5
11	212,07 €	247,42 €	T. 5
10	200 €	233,33 €	T. 5

Menos de 10 horas semanales se pagará a **7'50 € la hora** (no está incluida las vacaciones)

La S. Social será el tramo que corresponda en cada caso

INTERNAS Tareas domésticas + cuidado de niñ@s / mayores **NO DEPENDIENTES**

SALARIO BRUTO (12 + 2 pagas)	SALARIO PRORRATEADO en 12 pagas	Tramo SS
770€ + 2 pagas de 641,40	876,90 €	T. 15

INTERNAS Tareas domésticas + cuidado de bebés y/o mayores asistidos u otras **situaciones especiales**

SALARIO BRUTO (12 + 2 pagas)	SALARIO PRORRATEADO en 12 pagas	Tramo SS
870€ + 2 pagas de 641,40	976,90 €	T. 15

FIN DE SEMANA INTERNA

SALARIO BRUTO (14 pagas)	SALARIO PRORRATEADO EN 12 pagas	Tramo SS
384,84 €	448,98 €	T. 10

SALARIO POR DÍAS FESTIVOS (Sin pernoctación)	SALARIO POR DÍAS FESTIVOS (Con pernoctación)	Tramo SS
60 €	80 €	El que corresponda

NOCHES VIGILIA	SALARIO BRUTO (14 pagas)	Tramo SS	NOCHES SIN VIGILIA	SALARIO BRUTO (14 pagas)	Tramo SS
5 noches	641,40 €	Tramo 15	5 noches	400,88 €	Tramo 10
noche extra	40 €/noche 5.02 €/h (8h)	Tramo corresp.	6 noches	481,05 €	Tramo 12

- Se incrementará el salario correspondiente en un **12% en concepto de responsabilidades** asumidas que excedan las tareas domésticas (cuidado de mayores dependientes, bebés, familias numerosas...) **APLICABLE A TODOS LOS SALARIOS**

- Las dos pagas extras se abonarán en **Junio y Diciembre**, salvo prorata. Se abonarán en base al Salario Mínimo Interprofesional

- Para trabajos realizados fuera del área metropolitana se abonará el transporte.

- **ALTA SS.** : Es obligatorio desde la primera hora de trabajo.
- **CONTRATO ESCRITO**: modelo oficial que se presentará en la oficina de la Seguridad Social. No será obligatorio hacer contrato escrito, (si alta SS) cuando el trabajo a desempeñar no supere las cuatro semanas.
- **VACACIONES**: **30 días de vacaciones al año** (15 días consecutivos a pactar por ambas partes y avisando con dos meses de antelación).
- **FESTIVOS**: **14 días de fiestas laborales anuales.** (o retribuidos, o acumulados a vacaciones).
- **PERMISOS RETRIBUIDOS**: Todos los que establece el Estatuto de los Trabajadores (matrimonio, nacimiento de hij@, fallecimiento/enfermedad familiares hasta 2º).
- **SUBSIDIO POR INCAPACIDAD**: (accidente de trabajo o enfermedad profesional), se abonará a partir del 9º días de la baja en el trabajo, estando a cargo del empleador el abono de la prestación al trabajador desde los días 4º al 8º de la citada baja.
- **DESESTIMIENTO DEL CONTRATO** por parte del empleador: se hará por escrito. Si la relación laboral era de un año o más deberá avisarse con 20 días de antelación, en los demás supuestos con 7 días de antelación. La indemnización será de 12 días por año trabajado.
- **Art. 8 Retribuciones.** Este salario podrá ser objeto de mejora.

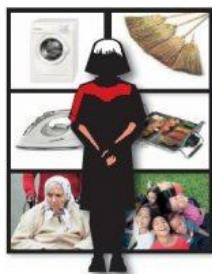
CONDICIONES LABORALES EN INTERNAS

- Disponer de **2 horas diarias de descanso.**
- **Descansar 36 horas consecutivas** comprendidas, como regla general, la tarde del sábado o la mañana del lunes y el día completo del domingo
- El descanso entre el final de una jornada y el inicio de la siguiente será como mínimo de 12 horas pudiéndose reducir a 10 horas otra

La cotización como Empleada de Hogar no da derecho al cobro de desempleo.

TABLA SALARIAL EMPLEAD@S DE HOGAR 2012

TRAMO	RETRIBUCION MENSUAL con extraordinarias prorrateadas	BASE DE COTIZACION	TOTAL DEL EMPLEADOR	Parte del TRABAJADOR	TOTAL DE S.S. 18'30% + 1'10% + 3'70%
		€al mes	18'30% + 1'10%	3,70%	
1º	Hasta 74,83 €/mes	90,2	17,50	3,34	20,84
2º	Desde 74,84 €/mes hasta 122,93 €/mes	98,89	19,18	3,66	22,84
3º	Desde 122,94 €/mes hasta 171,02 €/mes	146,98	28,51	5,44	33,95
4º	Desde 171,03 €/mes hasta 219,11 €/mes	195,07	37,84	7,22	45,06
5º	Desde 219,12 €/mes hasta 267,20 €/mes	243,16	47,17	9,00	56,17
6º	Desde 267,21 €/mes hasta 315,30 €/mes	291,26	56,50	10,78	67,28
7º	Desde 315,31 €/mes hasta 363,40 €/mes	339,36	65,84	12,56	78,40
8º	Desde 363,41 €/mes hasta 411,50 €/mes	387,46	75,17	14,34	89,51
9º	Desde 411,51 €/mes hasta 459,60 €/mes	435,56	84,50	16,12	100,62
10º	Desde 459,61 €/mes hasta 507,70 €/mes	483,66	93,83	17,90	111,73
11º	Desde 507,71 €/mes hasta 555,80 €/mes	531,76	103,16	19,68	122,84
12º	Desde 555,81 €/mes hasta 603,90 €/mes	579,86	112,49	21,45	133,95
13º	Desde 603,91 €/mes hasta 652,00 €/mes	627,96	121,82	23,23	145,06
14º	Desde 652,01 €/mes hasta 700,10 €/mes	676,06	131,16	25,01	156,17
15º	Desde 700,11 €/mes.	748,2	145,15	27,68	172,83



**“TOMEMOS LA PALABRA.
Por un trabajo con derechos
plenos de las
Trabajadoras del Hogar”**

PROCOMAR
VALLADOLID **ACÓGE**
Asociación de apoyo a inmigrantes

Cáritas
Diocesana de
Valladolid

red incola

ACCEM
www.accem.es



Ayuntamiento de Valladolid

Sociedad de San Vicente de Paúl

Cruz Roja Española
Comité Provincial. Valladolid

DIPUTACIÓN DE VALLADOLID

frr
FUNDACIÓN RONDILLA

Valladolid
Asociación de Ayuda al Inmigrante

